

BILAN MORAL 2024

CARAVANE DES POSSIBLES

Nous enregistrons une 3ème année complète de fonctionnement de la Caravane.
Nous allons aborder dans ce bilan, différents points :

LA CARAVANE DES POSSIBLES C'EST

- un employeur
- un restaurant de qualité et solidaire.
- un lieu situé dans le quartier de Servenoble et la commune
- des bénévoles, un fonctionnement en collégial

La Caravane et ses salarié.e.s :

Depuis octobre 2021, Lætitia est l'animatrice de la cuisine.

Suite au bilan annuel avec elle, nous sommes ravis de voir qu'elle prend plaisir à occuper son poste, dans lequel elle donne entière satisfaction à l'association.

Les objectifs de réduction des déchets, de cuisine saine et locale et d'accueil de différents publics dans la cuisine sont atteints.

Lætitia a accueilli plusieurs stagiaires, dans différents contextes (stages 3ème, immersion France Travail, des personnes d'origine étrangères venant de l'Association EVA, CADA..).

Suite à la fin du contrat d'Yssia, Mahmmmed est embauché de mars 2024 à mars 2025 avec un contrat Parcours Emploi Compétence de 26 heures, dont les tâches principales sont l'entretien des locaux et une aide complémentaire à la cuisinière.

Ces contrats sont au cœur des valeurs que porte la Caravane : pourvoir servir de tremplin à des personnes en insertion pour leur permettre un nouveau départ. Cela nécessite un accompagnement régulier de la part de la commission salariés, et cet accompagnement n'est pas toujours évident, d'autant plus que les bénévoles ne sont pas toujours formés et préparés à cette fonction employeur.

Nous avons obtenu en 2024 l'accord pour le financement d'un poste Adulte-relais, qui nous aurait permis de développer l'animation de la vie associative et le lien avec les quartiers. L'offre est parue mi-mai, mais nous n'avons pas eu de candidature répondant aux critères nécessaires pour l'octroi du financement. Cette perspective d'embauche a donc été abandonnée.

A la création de la Caravane, nous avons décidé de nous affilier à la convention collective ALISFA, convention collective des Acteurs du lien social et familial, car nous souhaitons affirmer l'ancrage social de notre projet. Les négociations entre les syndicats de salariés et le SNAECSO, notre syndicat employeur, ont conduit à un avenant à la convention collective, signé en octobre 2022, prévoyant une révision des rémunérations et de la classification des emplois. Cette évolution de la convention collective nous a conduit à augmenter sensiblement la rémunération des salariés, ce qui questionne aujourd'hui notre modèle économique.

La commission salariés a été très sollicitée cette année, et nous avons pris conscience du besoin de mieux nous former, sur notre convention collective notamment. Le renfort de personnes ayant des compétences dans ce domaine serait bienvenu.

Un restaurant de qualité et solidaire :

Grâce à Laetitia, La Caravane des Possibles est devenu un restaurant reconnu pour la qualité de ses plats, cuisinés avec des produits locaux et de saison.

Des usagers fidèles viennent très régulièrement manger, mais de nouvelles personnes découvrent encore régulièrement ce lieu atypique.

Même si cela est moins connu, la Caravane est aussi particulièrement engagée sur le Zéro déchet : au niveau de la cuisine (tout est utilisé, pas de perte grâce à une gestion des stocks très pointue et une réutilisation des invendus) ; au niveau de la commercialisation (demi-portions possibles, possibilité d'emmener ses restes) ; au niveau du traitement des déchets (serviettes réutilisables, compostage).

Les retours des usagers sont toujours très positifs sur la qualité des repas proposés. Ils adhèrent aux valeurs de la Caravane : leurs dons (à la place d'un pourboire) sont reversés à Roue Libre, ce qui permet ensuite de financer des repas solidaires.

La Caravane et son environnement :

Nous entretenons des liens de qualité avec notre entourage, que ce soit la boulangerie du centre commercial (notre fournisseur de beureks), la pharmacie, ou les autres associations du quartier.

Avec les autres associations du pôle économie sociale et solidaire de Servenoble, nous nous efforçons de construire des liens de coopération et de solidarité : mutualisation de commandes, repas solidaires pour les bénéficiaires avec l'épicerie sociale et solidaire Le Panier de Léontine, mutualisation de matériel avec l'atelier Osez le Vélo, événements portés ensemble avec la Maison Pour Tous Denise Tronchet, accueil régulier d'un groupe d'alphabétisation de l'association EVA...

Au niveau de la commune, nous bénéficions du soutien de la mairie à travers un loyer très modéré pour le local.

Nous renouvelons notre adhésion à l'ACAV (Association des Commerçants et Artisans de Villefontaine).

La CARAVANE a accueilli et co-organisé le forum national du réseau des cafés associatifs. Cela a été l'occasion d'accueillir et de rencontrer plus de 15 cafés associatifs de toute la France.

Des ateliers, des temps de réflexions, des discussions, des conférences sur le week-end du 11 au 13 octobre nous ont permis d'appréhender d'autres fonctionnements, d'échanger, et de réfléchir avec d'autres aux enjeux auxquels nous sommes confrontés.

La vie associative :

Nous comptons environ 160 adhérents, et la moitié d'entre eux, soit environ 80, sont bénévoles.

Les bénévoles s'impliquent à différents niveaux (cumulables entre eux) : participation au conseil collégial/ participation au travail des commissions (aménagement, salariés, approvisionnement, communication, finances et informatique) / participation au fonctionnement quotidien du bar restaurant (aide en cuisine, service midi et/ou soir).

Au niveau de la gestion de l'association, nous fonctionnons toujours avec notre réunion collégiale toutes les 3 semaines (à laquelle chacun est invité à participer). C'est la base de notre fonctionnement où la parole de chacun est écouté et où les décisions conformément à nos statuts sont prises collectivement. Cette collégiale dure environ 3 heures, suivie d'un repas partagé.

Ce projet porteur et fédérateur implique parfois nécessairement des divergences de points de vues, des tensions, des « coups de gueule », des découragements, des réajustements. Cela est toute la richesse de ce fonctionnement. Le travail au sein des différentes commissions sont en place. Certains référents forment de nouvelles personnes dans la gestion de ce poste.

Concernant les bénévoles qui interviennent pour l'aide en cuisine et pour le service, on constate une certaine baisse (lassitude?). La Caravane maintient les troupes pour atteindre l'objectif initial, celui d'être un lieu ouvert dans lequel des personnes très différentes sont actrices. En effet, nous accueillons en tant que bénévoles des personnes arrivant sur le territoire, des personnes en reconversion ou rupture professionnelle, des personnes nouvellement retraitées, des demandeurs d'asile ou en attente de régularisation, des personnes en activité professionnelle. Cela donne lieu à de riches rencontres au sein de l'équipe de La Caravane.

La participation de chacun, en fonction de ce qu'il peut et souhaite apporter, est toujours la bienvenue et indispensable à notre projet.

Nos perspectives 2025

- Maintenir nos 2 emplois en CDI et renforcer notre modèle économique
- Maintenir et augmenter la diversité des publics (bénévoles et/ou usagers), conserver la bonne dynamique de l'association (accueil des nouveaux bénévoles), afin de permettre aux bénévoles « historiques » de lever le pied et de transmettre à d'autres une partie des responsabilités et des temps de permanence.- Être vigilant au risque de burn-out associatif ?
- Faire perdurer les liens de solidarité (envers les usagers et entre bénévoles)
- Gagner en visibilité (panneaux directionnels fléchage, communication)
- Participation aux évènements des communes alentours ?
- Poursuivre la communication sur les valeurs du projet de La Caravane des Possibles